

# YÖNETİM & ORGANİZASYON

Teorik ve Uygulamalı

## Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Seri Editörü Hakan Cavlak



Editörler  
Betül Balkan Akan  
Tayfun Yıldız

nobel  
bilimsel

**Teorik ve Uygulamalı**  
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI**  
**Yönetim ve Organizasyon**

---

Editörler: Betül Balkan Akan - Tayfun Yıldız



**Teorik ve Uygulamalı  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI  
Yönetim ve Organizasyon**

Editörler: Betül Balkan Akan - Tayfun Yıldız  
Seri Editörü: Hakan Cavlak

Yayın No.: 1906  
ISBN: 978-625-393-052-3  
E-ISBN: 978-625-393-053-0  
Basım Sayısı: 1. Basım, Ekim 2023

© Copyright 2023, NOBEL BİLİMSEL ESERLER SERTİFİKA NO.: 20779

Bu baskının bütün hakları Nobel Akademik Yayıncılık Eğitim Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.ne aittir.

Yayınevinin yazılı izni olmaksızın, kitabın tümünün veya bir kısmının elektronik, mekanik ya da fotokopi yoluyla basımı, yayımı, çoğaltımı ve dağıtımı yapılamaz.

Nobel Yayın Grubu, 1984 yılından itibaren ulusal ve 2011 yılından itibaren ise uluslararası düzeyde düzenli olarak faaliyet yürütmekte ve yayınladığı kitaplar, ulusal ve uluslararası düzeydeki yükseköğretim kurumları kataloglarında yer almaktadır.

"NOBEL BİLİMSEL ESERLER" bir Nobel Akademik Yayıncılık markasıdır.

Genel Yayın Yönetmeni: Nevzat Argun -nargun@nobelyayin.com-  
Genel Yayın Koordinatörü: Gülfem Dursun -gulfem@nobelyayin.com-

Sayfa Tasarım: Samet Tekin -samet@nobelyayin.com-  
Redaksiyon: Seval Sezer -seval@nobelyayin.com-  
Kapak Tasarım: Alper Cavlak -alpercavlak@hotmail.com-  
Sezai Özden -sezai@nobelyayin.com-  
Görsel Tasarım Uzmanı: Mehtap Asiltürk -mehtap@nobelyayin.com-

**Kütüphane Bilgi Kartı**

**Balkan Akan, Betül, Yıldız, Tayfun.**  
**Teorik ve Uygulamalı SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI Yönetim ve Organizasyon /**  
Editörler: Betül Balkan Akan - Tayfun Yıldız  
1. Basım, XVIII + 184 s., 16,5x24 cm. Kaynakça var, dizin yok.  
ISBN: 978-625-393-052-3  
E-ISBN: 978-625-393-053-0  
1. Sürdürülebilirlik 2. Yönetim 3. Organizasyon

**Genel Dağıtım**

**ATLAS AKADEMİK BASIM YAYIN DAĞITIM TİC. LTD. ŞTİ.**  
**Adres:** Bahçekapı Mh. 2465 Sk. Oto Sanayi Sitesi No:7 Bodrum Kat, Şaşmaz/ANKARA  
**Telefon:** +90 312 278 50 77 - **Faks:** 0 312 278 21 65  
**Sipariş:** siparis@nobelyayin.com- **E-Satış:** www.nobelkitap.com - esatis@nobelkitap.com  
www.atlaskitap.com - info@atlaskitap.com

**Dağıtım ve Satış Noktaları:** Alfa, Kırmızı Kedi, Arkadaş, D&R, Dost, Kika, Kitapsan, Nezh, Odak, Pandora, Prefix, Remzi

**Baskı ve Cilt:** Meteksan Matbaacılık ve Teknik Sanayi Tic. Anonim Şirketi / Sertifika No.: 46519  
Beytepe Köy Yolu No.: 3 06800 Bilkent-Çankaya/ANKARA

# HAKEM KURULU

**Agah Sinan Ünsar**, Prof. Dr.

*Trakya Üniversitesi* ▪ sinanunsar@yahoo.com

**Ali Akdemir**, Prof. Dr.

*İstanbul Arel Üniversitesi* ▪ aliakdemir@arel.edu.tr

**Azmi Yalçın**, Prof. Dr.

*Çukurova Üniversitesi* ▪ azmiyalcin@cu.edu.tr

**Canan Nur Karabey**, Prof. Dr.

*Atatürk Üniversitesi* ▪ ckarabey@atauni.edu.tr

**Cemal Zehir**, Prof. Dr.

*Yıldız Teknik Üniversitesi* ▪ czehir@yildiz.edu.tr

**Erdoğan Kaygın**, Prof. Dr.

*Kafkas Üniversitesi* ▪ erdogankaygin@hotmail.com

**Gökhan Sönmezler**, Prof. Dr.

*Trakya Üniversitesi* ▪ gokhansonmezler@trakya.edu.tr

**Nazan Yelkikalan**, Prof. Dr.

*Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi* ▪ nyelkikalan@comu.edu.tr

**Salih Güney**, Prof. Dr.

*İstanbul Aydın Üniversitesi* ▪ salihguney@aydin.edu.tr

**Ünsal Sığırı**, Prof. Dr.

*Ostim Teknik Üniversitesi* ▪ unsal.sigri@ostimteknik.edu.tr

# TAKDİM

Günümüzde sürdürülebilirlik kavramı, iş dünyasının sadece kâr amacı güden bir etkinlik olmaktan çıkmasına; “çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri” dengeli bir şekilde ele alarak yönetim ve organizasyon alanında büyük değişiklikler yaşanmasına yol açmıştır. Bu eserin “sürdürülebilirlik” kavramını derinlemesine keşfetmek, bu önemli konunun neden bu kadar hayati olduğunu anlamak ve her birimizin sürdürülebilirlik için neler yapabileceğini öğrenmek isteyen herkes için bir klavuz olacağını düşünüyorum.

Sürdürülebilirlik kavramının yalnızca çevre ile sınırlı bir konu olmadığını her geçen gün daha iyi anlıyoruz. Sürdürülebilirlik; iş sürekliliği, risk yönetimi, hesap verebilirlik, ekonomi, sosyal adalet, insan hakları ve kültürel çeşitlilik gibi birçok alanı kapsar. Şirketler, sürdürülebilirlik hedeflerini benimsemek ve bu hedefleri başarı ile uygulamak için stratejiler geliştirmekte, organizasyon yapılarını bu amaçlar doğrultusunda dönüştürmektedirler. Bunun bir sonucu olarak iş dünyasının gelişen dinamikleri ve toplumsal beklentiler, sürdürülebilirlik ilkesini bir strateji olarak benimsemeyi ve uygulamayı zorunlu hâle getirmiştir.

Sürdürülebilirlik, geleceğin organizasyonları için bir fırsat olabilir mi? Yoksa sadece bir zorunluluk mu? Bu soruları yanıtlamak için, bu derleme çalışması sürdürülebilirlikle ilgili tartışmaları daha da zenginleştirmiştir.

Dünya, diğer tüm cinslerle birlikte üzerinde yaşadığımız tek yuvamızdır. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir gezegen bırakma sorumluluğunu en fazla taşıması gereken insandır. Sürdürülebilirlik işte bu sorumluluğun bilinciyle hareket etmek, doğal kaynaklarımızı korumak, toplumları güçlendirmek ve ekonomik refahı sürdürmek için bir rehberlik ışığı olarak önümüzde parlıyor. Üstelik bu Antroposen Çağı’nda, kendi eli ile doğaya bu kadar zarar veren insanın bu yoldan dönmek için elindeki son fırsattır.

Sürdürülebilirlik, her birimizin günlük yaşamımızın bir parçası yapabileceği bir kültürdür. Bu kitap, sürdürülebilirlik ilkelerini anlamamıza, uygulamamıza ve yaşamımıza entegre etmemize yardımcı olacak bilgiler sunmaktadır. Ayrıca sürdürülebilirliği iş dünyası, hükûmetler, sivil toplum kuruluşları ve bireyler için neden bu kadar önemli bir konu hâline getirdiğini de açıklığa kavuşturacak örnekler sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi ve raporlanması birçok organizasyon için önemli bir meydan okuma olmuştur. Bu kitabı okurken lütfen, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma potansiyelinizi düşünün. İşte bu kitap, bu potansiyeli gerçeğe dönüştürme yolunda adım atmaya başlamanıza yardımcı olacak bir kaynaktır. Amacın açıkça görüleceği üzere sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma yolunda ilham vermek ve rehberlik etmektir.

Başlamadan önce, sürdürülebilirliği daha fazla anlamak ve hayatınıza entegre etmek için bir adım atmış olduğunuz için sizi kutlarım. Geleceğimizi birlikte şekillendirmeye başlayalım!

**Dilek Aşan**

Taksim Danışmanlık Hizmetleri Kurucu Ortağı  
Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Uzmanı

*İstanbul, 2023*

# ÖN SÖZ

Yönetim ve organizasyon alanı için sürdürülebilirlik bir felsefe olarak nitelendirilebilir. Üst yönetimin kararlığı olmadan bir örgütün sürdürülebilir olması mümkün değildir. Gelecek yarınlara yaşanabilir bir dünya bırakabilmek adına yöneticiler “sürdürülebilirlik felsefesini” tüm paydaşlarına benimsetmelidirler. Tüm paydaşlar artık işletmelerden çevreye, insan yaşamına ve doğaya gerçekten karşı duyarlı olmalarını istemektedirler.

İşletmenin tüm fonksiyonları içinde kendine önemli bir yer edinen sürdürülebilirlik kavramı işletmenin temel fonksiyonu olan yönetim ve organizasyon alanında nasıl değişime yol açtığına hem teorik hem de uygulamalı bir şekilde incelendiği bu kitap, üç kısım ve on iki bölümden oluşmaktadır. Birinci kısımda yer alan bir bölümde sürdürülebilirlik kavramının yönetim ve organizasyon ile olan ilişkisine; ikinci kısımdaki on bölüm içerisinde yönetim ve organizasyon alanındaki sürdürülebilirlik çalışmalarına; üçüncü kısımda ise bir bölümde ilk iki kısımda yer alan çalışmalar ile ilgili değerlendirmelere yer verilmektedir. Bölümlerin içeriği aşağıdaki gibi özetlenebilir:

**Bölüm 1**’de sürdürülebilirlik kavramı ve bu kavrama dair temel kavramlara yer verilmektedir. Ayrıca sürdürülebilirliğin yönetim ve organizasyon alanında nasıl bir değişime yol açtığı hakkında değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu bölüm, diğer bölümlerde ifade edilen kavramlara temel oluşturmaktadır.

**Bölüm 2**’de sürdürülebilir stratejik yönetim kavramından bahsedilmekte ve işletmeleri sürdürülebilirliğe iten temel faktörlere değinilmektedir. Ayrıca sürdürülebilir stratejik yönetim kapsamında sürdürülebilirlik boyutları ele alınmakta olup süreç hakkında açıklamalar yapılmaktadır.

**Bölüm 3**’te kuruluşlar tarafından çevresel sürdürülebilirliğin gerçekleşmesine ve çevreye duyarlı bir örgüt kültürü oluşturabilmek adına geleneksel anlayıştan farklı olarak insan kaynakları anlayışı son yıllarda evrilen yönüyle ele alınmaktadır. Bu bağlamda yeşil insan kaynakları yönetimi uygulamaları hakkında bilgiler verilmektedir.

**Bölüm 4**’te örgütlerin temel başarı taşlarını oluşturan sürdürülebilir liderlik ve kurum kültürü kavramlarından bahsedilmektedir. Bunun yanında sürdürülebilir liderlik ve kurum kültürü ilişkisini irdeleyen şirket örneklerine ve uyguladıkları süreçlere yer verilmektedir.

**Bölüm 5**’te sürdürülebilirlik konusuna afet yönetimi bakış açısı ile yaklaşılmakta olup işletmelerin afete etkileri ve afetlerin işletmelere olan etkilerine değinilmektedir. Afet yönetim döngüsünde işletmelerin afetlerde risk yönetimi ve kriz yönetimi kapsamında yaklaşımları tanımlanmakta ve afet yönetimi ve sürdürülebilirlik konusunda geliştirilmiş olan küresel politikalara değinilmektedir.

**Bölüm 6**'da yeşil inovasyon ve sürdürülebilir inovasyon konusunun kavramsal yönü, gelişimi ve teorik içeriği incelenmektedir. Bu bağlamda, inovasyon ve yeşil inovasyon konularının genel çerçevesi çizilmekte olup kavramların ne anlama geldiği, temel özellikleri, amacı ve önemi üzerinde durulmakta; yeşil inovasyon bağlamında sürdürülebilirlik konusu ele alınarak sürdürülebilir inovasyonla ilişkili değerlendirmeler yapılmaktadır.

**Bölüm 7**'de entelektüel sermaye, bileşenleri ve sürdürülebilirlik kavramları ele alınmaktadır. Bir örgütün en değerli varlıklarından biri olan entelektüel sermayenin yeşil ve sürdürülebilir bir uygulamasını ifade eden yeşil entelektüel sermaye kavramına, boyutlarına ve öncüllerine değinilmektedir.

**Bölüm 8**'de sürdürülebilirlikten sorumlu genel müdür yardımcısı (Corporate Sustainability Officer-CSO) ünvanından bahsedilmektedir. Bölümde CSO'nun sürdürülebilirlik için neden gerekli hâle geldiği, nasıl tanımlandığı, hangi faaliyetleri izlemekten sorumlu olduğu ve kuruma katkısı incelenmekte olup firmalarda kendine yer bulmaya başlayan bu yeni yönetim kademesi tüm yönleriyle açıklanmaktadır.

**Bölüm 9**'da dönüşümcü liderlik ve yönetimde sürdürülebilirlik uygulamalarından bahsedilmektedir. Özellikle eğitim yönetiminde dönüşümcü liderlik özellikleri ve sürdürülebilir uygulamaların etkileri bir eğitim kurumu örneği üzerinden değerlendirilmektedir.

**Bölüm 10**'da farklılıklar, farklılıkların yönetimi, kapsayıcı ve eşitlikçi örgütler detaylı bir şekilde ele alınmaktadır. Çalışmada sürdürülebilirlik bağlamında, farklılık ve farklılık yönetiminden kapsayıcı ve eşitlikçi örgütlere doğru alan yazının gösterdiği gelişim açıklanmaktadır. Ayrıca liderlerin ve yöneticilerin farklılıkların yönetilmesi konusunda farkındalıklarının artırılması adına örgütlerin uygulamalarından örnekler verilmektedir.

**Bölüm 11**'de sürdürülebilirlik çalışmaları açısından döngüsel ekonomi kavramı tanımlanmakta ve döngüsel ekonomi sürecinden bahsedilmektedir. Ayrıca döngüsel ekonomi kavramına yönelik teorik bir çerçeve oluşturarak işletmeler açısından sürecin önemini ortaya koyan bu çalışmada döngüsel iş modelleri ve işletmelerde döngüsel ekonomi süreci hakkında bilgi verilmektedir.

**Bölüm 12**'de sürdürülebilirlik kavramının yönetim ve organizasyon alanında oluşturduğu etki baz alınarak mevcut gelişmeler ve öngörüler ile zorluklar ve eleştiriler başlıkları altında değerlendirmeler yapılmıştır. Ayrıca bu noktadan hareketle yönetim ve organizasyon alanında sürdürülebilirliğin geleceğine dair çıkarımlarda bulunmaktadır.

Kitabın konu ile ilgilenenlere fayda sağlamasını temenni ederiz.

**Betül Balkan Akan**

*Tekirdağ, 2023*

**Tayfun Yıldız**

*Ardahan, 2023*



# TEŞEKKÜR

Öncelikle sundukları çalışmalar ile kitabın ortaya çıkmasını sağlayan yazarlara, yaptıkları değerlendirmeler ile söz konusu çalışmaların daha iyi hâle gelmesine vesile olan değerli hakemlere ve önemli bir sosyal sorumluluk üstlenen bu kitap projesinin “Yönetim ve Organizasyon” kısmında bizlere katkı verme fırsatı sunan seri editörü Hakan Cavlak’a teşekkür ederiz. Kitabın yayımlanma sürecinde her daim anlayışla bizlere destek veren Kurumsal Satış Müdürü Sayın Sadık Küçükakman ile Genel Yayın Koordinatörü ve Genel Sekreter Sayın Gülfem Dursun ve Genel Yayın Yönetmeni Nevzat Argun başta olmak üzere tüm Nobel Akademik Yayıncılık çalışanlarına; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından biri olan “Nitelikli Eğitim” amacına katkı sunulmasına aracı olan Bağış Projeleri Uzmanı Sayın Handan Gülten nezdinde tüm Türk Eğitim Vakfı (TEV) ailesine ve son olarak da takdim yazısı ile kitaba değer katan Taksim Danışmanlık Hizmetleri Kurucu Ortağı Sayın Dilek Aşan’a şükranlarımızı sunarız.

**Betül Balkan Akan ve Tayfun Yıldız**

*Merhum akademisyenler ile öğrenciler  
başta olmak üzere  
6 Şubat 2023 tarihli  
Kahramanmaraş merkezli depremde  
hayatını kaybeden  
tüm vatandaşlarımızın  
aziz hatırasına...*

# İÇİNDEKİLER

<b>HAKEM KURULU</b> .....	<b>iii</b>
<b>TAKDİM</b> .....	<b>v</b>
<b>ÖN SÖZ</b> .....	<b>vii</b>
<b>TEŞEKKÜR</b> .....	<b>ix</b>

## BİRİNCİ KISIM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAVRAMININ YÖNETİM VE ORGANİZASYON İLE İLİŞKİSİ

### **Bölüm 1**

#### **Sürdürülebilirlik Yönetim ve Organizasyon Alanına Nasıl Bir Yön Verdi? ..... 2**

*Betül Balkan Akan*

Giriş.....	3
1. Sürdürülebilirlik Kavramı .....	3
2. Sürdürülebilirliğin Yönetim ve Organizasyon Alanına Etkileri .....	5
Sonuç.....	7
Kaynakça.....	8

## İKİNCİ KISIM YÖNETİM VE ORGANİZASYON ALANINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

### **Bölüm 2**

#### **Sürdürülebilir Stratejik Yönetim ..... 12**

*Neşe Salik Ata*

Giriş.....	13
1. Sürdürülebilirlik Kavramı .....	13
2. Stratejik Yönetim .....	14
3. Sürdürülebilir Stratejik Yönetim .....	14
4. İşletmeleri Sürdürülebilirliğe İten Temel Faktörler.....	15
5. Sürdürülebilir Stratejik Yönetimin Kapsamında Sürdürülebilirliğin Ana Boyutları ...	15
6. Sürdürülebilir Stratejik Yönetim Süreci.....	17
7. Sürdürülebilir Stratejik Yönetim Üzerine Yapılan Çalışmalar.....	17
Sonuç.....	18
Kaynakça.....	19

### **Bölüm 3**

#### **İnsan Kaynaklarının Geleceği: Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi ..... 23**

*Eda Telli*

Giriş.....	24
1. Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi .....	25
1.1. Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı.....	25
1.2. Yeşil İnsan Kaynakları Uygulamaları.....	27
Sonuç.....	31
Kaynakça.....	32

### **Bölüm 4**

#### **Sürdürülebilir Liderlik ve Kurum Kültürü ..... 37**

*Hakan Gökgöz*

Giriş.....	38
1. Sürdürülebilir Liderlik Tanımı ve Kapsamı .....	39
2. Sürdürülebilir Kurum Kültürü Kavramı .....	43
3. Sürdürülebilir Liderlik ve Kurum Kültürü İlişkisi.....	46
Sonuç.....	51
Kaynakça.....	52

### **Bölüm 5**

#### **Sürdürülebilirlik ve Afet Yönetimi ..... 57**

*Feyza Çağla Oran*

Giriş.....	58
1. Sürdürülebilirlik .....	59
2. Afet Yönetimi.....	60
2.1. Afetlerde Risk Yönetimi.....	63
2.2. Afetlerde Kriz Yönetimi.....	66
3. Sürdürülebilirlik ve Afet Yönetimi.....	67
Sonuç.....	71
Kaynakça.....	73

### **Bölüm 6**

#### **Yeşil ve Sürdürülebilir İnovasyon ..... 75**

*Derya Dinçer Gültekin*

Giriş.....	76
1. İnovasyonun Genel Çerçevesi .....	77
1.1. İnovasyon Kavramı.....	77
1.2. İnovasyonun Temel Özellikleri ve Önemi .....	77

2. Yeşil İnovasyonun Genel Çerçevesi.....	79
2.1. Yeşil İnovasyon Kavramı .....	79
2.2. Yeşil İnovasyonun Temel Özellikleri ve Önemi.....	79
3. Sürdürülebilir İnovasyonun Genel Çerçevesi .....	81
3.1. Sürdürülebilirlik ve Sürdürülebilir İnovasyon Kavramları .....	81
3.2. Sürdürülebilir İnovasyonun Gelişimi ve Temel Yaklaşımlar .....	82
Sonuç.....	85
Kaynakça.....	86

## **Bölüm 7**

### **Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Entelektüel Sermaye..... 89**

*Nisan Nur Çakır Temel*

Giriş.....	90
1. Entelektüel Sermaye.....	90
1.1. Entelektüel Sermaye Bileşenleri .....	91
1.2. Entelektüel Sermaye ve Sürdürülebilirlik .....	92
2. Yeşil Entelektüel Sermaye .....	94
2.1. Yeşil Entelektüel Sermaye Boyutları.....	96
2.2. Yeşil Entelektüel Sermaye Öncülleri.....	97
2.3. Yeşil Entelektüel Sermayenin İçsel Dinamikleri ve Sonuçları .....	97
Sonuç.....	99
Kaynakça.....	100

## **Bölüm 8**

### **Yeni Bir Yönetim Kademesi: Sürdürülebilirlikten Sorumlu**

### **Genel Müdür Yardımcısı ..... 107**

*Gül Eser*

Giriş.....	108
1. Sürdürülebilirlikten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı .....	110
1.1. Sürdürülebilirlikten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısının (CSO) Kuruma Katkısı.....	112
1.2. Türkiye’de Sürdürülebilirlik Yöneticileri.....	114
Sonuç.....	116
Kaynakça.....	117

## **Bölüm 9**

### **Yönetimde Sürdürülebilirlik Uygulamaları ve Dönüşümcü Liderliğin Rolü:**

#### **Vizyon Eğitim Kurumları Örneği ..... 119**

*Nazan Çakarel Yurdakul*

Giriş.....	120
1. Liderlik.....	122
2. Dönüşümcü (Transformasyonel) Liderlik .....	123
3. Dönüşümcü Liderlik ve Sürdürülebilirlik.....	126
4. Eğitim Yönetiminde Sürdürülebilir Uygulamalar .....	128
5. Vizyon Eğitim Kurumları Örneğinde Sürdürülebilir Uygulamalar .....	131
Sonuç.....	135
Kaynakça.....	136

## **Bölüm 10**

### **Farklılıklar ve Farklılıkların Yönetiminden Kapsayıcı ve Eşitlikçi Örgütlere ..... 141**

*Fitnat Nazlı Sayğan Yağız*

Giriş.....	142
1. Farklılıklar.....	142
2. Farklılıkların Yönetimi.....	144
3. Kapsayıcılık ve Kapsayıcılığın Çoklu Düzeyleri .....	145
3.1. Kapsayıcılık Deneyimi .....	145
3.2. Kişiler Arası Kapsayıcı Deneyim .....	146
3.3. Grup Kapsayıcılığı.....	147
3.4. Kapsayıcı Liderlik .....	147
3.5. Kapsayıcı Örgütler.....	148
3.6. Kapsayıcı Toplumlar.....	149
4. Eşitlikçi Örgütler .....	149
5. Farklılıklar ve Farklılıkların Yönetiminden Kapsayıcı ve Eşitlikçi Örgütlere Geçiş. 151	
6. Kapsayıcı ve Eşitlikçi Örgütlerin Önündeki Bilişsel Engeller: Bilişsel Süreçler .....	152
6.1. Stereotip.....	152
6.2. Ön Yargı .....	154
6.3. Bilinç Dışı Yanlılık.....	155
Sonuç.....	156
Kaynakça.....	157

## **Bölüm 11**

### **Döngüsel Ekonominin Yönetim ve Organizasyon Alanına Yansımaları ..... 161**

*Meryem İnci Gülen*

Giriş.....	162
1. Sürdürülebilirlik Kavramı .....	163
2. Döngüsel Ekonomi Kavramı .....	164
3. Döngüsel Ekonomi Süreci.....	165
4. Döngüsel İş Modelleri .....	168
5. İşletmelerde Sürdürülebilirlik ve Döngüsel Ekonomi Süreci .....	169
Sonuç.....	170
Kaynakça.....	171

## **ÜÇÜNCÜ KISIM SON SÖZ: SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

## **Bölüm 12**

### **Sürdürülebilirlik Çalışmalarının Yönetim ve Organizasyon Alanındaki**

### **Geleğine İlişkin Değerlendirmeler ..... 176**

*Tayfun Yıldız*

Giriş.....	176
1. Mevcut Gelişmeler ve Öngörüler .....	177
2. Zorluklar ve Eleştiriler .....	179
Sonuç.....	180
Kaynakça.....	182

Teorik ve Uygulamalı

# Sürdürülebilirlik Çalışmaları YÖNETİM & ORGANİZASYON

Sürdürülebilirlik, geleceğin organizasyonları için bir fırsat olabilir mi? Yoksa sadece bir zorunluluk mu? Bu soruları yanıtlamak için bu derleme çalışması, sürdürülebilirlikle ilgili tartışmaları daha da zenginleştirmiştir.

Dünya, diğer tüm cinslerle birlikte üzerinde yaşadığımız tek yuvamızdır. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir gezegen bırakma sorumluluğunu en fazla taşıması gereken insandır. Sürdürülebilirlik işte bu sorumluluğun bilinciyle hareket etmek, doğal kaynaklarımızı korumak, toplumları güçlendirmek ve ekonomik refahı sürdürmek için bir rehberlik ışığı olarak önümüzde parlıyor. Üstelik bu Antroposen Çağı'nda, kendi eli ile doğaya bu kadar zarar veren insanın bu yoldan dönmek için elindeki son fırsattır.

**DİLEK AŞAN**

*Taksim Danışmanlık Hizmetleri Kurucu Ortağı  
Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Uzmanı*



Bu kitap, Türk Eğitim Vakfına (TEV) destek olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından biri olan **Nitelikli Eğitim** amacına katkıda bulunmaktadır.



NOBEL BİLİMSEL ESERLER  
[www.nobelyayin.com](http://www.nobelyayin.com)



E-KİTAP

